

DACHSER MAGATARTÁSI KÓDEX ÜZLETI PARTNEREK RÉSZÉRE

DACHSER Vállalati Megfelelőség – Integritás a logisztikában

DACHSER üzleti partnerek magatartási kódexe

1. Preambulum

„Integrity in Logistics“ [Integritás a Logisztikában] mottóval a DACHSER elvárásként fogalmazza meg a megfelelőség témakörét mind saját magával, mind üzleti partnereivel szemben.

A DACHSER meggyőződéssel vallja, hogy egy tartós és fenntartható működésű vállalkozás jelentős részben a folyamatban résztvevő személyek integráns viselkedésén alapul. Becsületes, lelkiismeretes és bizalomra épülő magatartással teremti meg a DACHSER a hosszú távú és sikeres üzleti kapcsolatokat.

A DACHSER megfelelőségi menedzsmentrendszere kötelező magatartási alapelvekre és a felelős vállalatvezetés nemzetközileg elismert normáira épül, amelyeket az üzleti tevékenységben résztvevő minden félnek tiszteletben kellene tartania. Ennek az elkötelezettségnek az üzleti partnereinkkel fennálló kapcsolatainkban is meg kell jelennie. Az alábbi „DACHSER üzleti partnerek magatartási kódexe“ ezért az etikailag helyénvaló magatartásra vonatkozó kötelező minimumelvárásokat tartalmazza. A DACHSER ezek teljeskörű figyelembevételét és alkalmazását várja el az üzleti partnereitől.

A DACHSER üzleti partnereinek különös gondossággal kell eljárniuk az emberi jogok és a környezetvédelem tekintetében saját üzleti tevékenységeik során, valamint a beszállítói láncokon belül is. A kényszermunka semmilyen formáját nem tűrhetik el, illetve abból nem profitálhatnak. Munkavállalóiknak alkalmazásuk idejére biztosítaniuk kell a lakóhely szabad megválasztásának jogát.

Biztosítani kell a munkavállalók számára azt a jogot is, hogy munkavállalói érdekképviselőket hozhassanak létre, és a munkakörülmények szabályozására vonatkozó kollektív tárgyalásokat folytathassanak. A DACHSER üzleti partnerei nem dolgoztathatnak gyerekeket, és gyermekmunkából nem tehetnek szert semmiféle profitra. A munkavállalókat meg kell védeni bármiféle munkahelyi fizikai, szóbeli, szexuális vagy pszichológiai zaklatástól, visszaéléstől, illetve az ehhez kapcsolódó diszkriminatív veszélyektől. A munkavállalóknak versenyképes és teljesítményarányos juttatást kell garantálniuk. A DACHSER üzleti partnereinek biztosítaniuk kell, hogy munkavállalóik számára biztonságos, higiénikus és egészségügyileg kifogástalan munkahely álljon rendelkezésre. A munkaidőre vonatkozó, mindenkor érvényes nemzeti szabályozásokat be kell tartani.

A DACHSER üzleti partnereinek tisztában kell lenniük az üzleti tevékenységükre vonatkozó hatályos környezetvédelmi jogszabályi követelményekkel. Továbbá folyamatosan törekedniük kell arra, hogy az üzleti tevékenységük által a környezetre kifejtett hatásokat proaktív magatartással és felelősségteljes hozzáállással minimalizálják. Az üzleti partnerek kötelezettsége ezeket a standardokat az utólagosan telepített szállítási lánc esetében is betartani és azoknak a gyakorlatba történő átültetését biztosítani.

A jelen magatartási kódex alapvető elvei meghatározzák az üzleti partnerek tevékenységére vonatkozó szükséges minimumot. Amikor a nemzeti és a nemzetközi törvények, specifikus ipari szabványok, érvényben lévő ágazati kollektív szerződések és a jelen magatartási kódex szabályozásai ugyanazt a témát érintik, mindig az erősebb szabályozás az irányadó (pl. az a szabályozás, amely nagyobb védelmet biztosít a munkavállalók számára vagy szigorúbb környezetvédelmi szabályokat rögzítenek).

A DACHSER a következő konkrét elvárásokat támasztja az üzleti partnereivel szemben:

2. Alapelvek

2.1. A tisztességes verseny fenntartása

A DACHSER üzleti partnereként

- ügyelünk a tisztességes és valódi verseny fenntartására.
- betartjuk a versenyjogi szabályozásokat, törvényeket. Az alkalmazandó jogszabályi előírások általában kiemelten tiltják az árakra vagy kondíciókra vonatkozó, illetve a piacok vagy az ügyfélkör felosztását befolyásoló megegyezéseket vagy összehangolt magatartásokat a versenytársakkal, valamint a nem valódi versenyt létrehozó gyakorlatokat. Nemcsak a konkrét megállapodások tiltottak, hanem az összehangolt magatartás és az olyan informális megbeszélések is, amelyek célja vagy eredménye a verseny korlátozása.
- tisztában vagyunk azzal, hogy a versenyjogi szempontból érzékeny vállalati adatok átadása a versenyt tiltott módon befolyásolhatja vagy korlátozhatja.

2.2. Korrupció elleni küzdelem

A DACHSER üzleti partnereként

- gondoskodunk a mindenkor hatályos korrupcióellenes jogszabályok betartásáról.

- ügyelünk arra, hogy semmilyen vesztegetésben vagy más korrupciós cselekményben ne vegyünk részt.
- gondoskodunk arról, hogy az üzleti kapcsolatokban alkalmazott ajándékok figyelmességek semmilyen irányban ne lépjék túl a jogilag engedélyezett kereteket. Különös figyelmet fordítunk arra, hogy munkatársaink, alvállalkozóink vagy képviselőink semmilyen előnyt ne kínáljanak, ígérjenek vagy biztosítsanak a DACHSER munkatársainak azzal a céllal, hogy egy megbízást megszerezzenek vagy más kivételezett helyzetbe kerüljenek.
- a DACHSER munkatársainak nem álljuk a szokásos és a jogszabályban meghatározott gyakorlatot meghaladó, vendéglátással vagy rendezvényekkel kapcsolatos költségeit.
- továbbá nem ajánlunk fel, ígérünk vagy nyújtunk ilyen tisztességtelen előnyt a DACHSER nevében harmadik feleknek (például hivatali tisztségviselőknek).

2.3. Összeférhetetlenség elkerülése

A DACHSER üzleti partnereként

- döntéseinket kizárólag tényszerű mérlegelés alapján hozzuk meg.
- nem hagyjuk, hogy személyes érdekek nem megengedett módon befolyásolják a döntéshozatalt.
- elkerüljük az olyan helyzeteket, amelyekben a saját érdekeink ütköznek a DACHSER érdekeivel.

2.4 A belföldi és nemzetközi kereskedelem alapelveinek betartása

A DACHSER üzleti partnereként

- betartjuk az áruk, termékek és szolgáltatások exportjára, illetve importjára vonatkozó jogszabályokat és előírásokat.
- kifejezetten megerősítjük, hogy az üzleti tevékenységünket érintő valamennyi jogszabályi kötelezettségünket – különös tekintettel a külkereskedelmi és vámjogi előírásokra, ezen belül a személyekkel, országokkal vagy árukkal kapcsolatban hatályos tilalmakra – ismertek előttünk, és ezeket teljes egészében és teljes mértékben betartjuk.

2.5. Biztonságos és tisztességes munkafeltételek biztosítása

A DACHSER üzleti partnereként

- betartjuk a tisztességes munkakörülményekkel kapcsolatos jogszabályi rendelkezéseket, beleértve a tisztességes végkielégítésre és a megfelelő munkaidőre vonatkozó előírásokat is.
- a kényszer- és gyermekmunka minden formáját elítéljük.

- munkatársainknak a nemzetközi normáknak megfelelő, biztonságos munkahelyeket biztosítunk.
- a munkavállalóinkkal vagy állásra jelentkezőkkel szembeni bánásmódunkat tárgyilagos és nyomon követhető követelményekre alapozzuk. A DACHSER üzleti partnereként a munkavállalóink számára olyan munkahelyi körülményeket biztosítunk, amelyben nem tűrjük, hogy bárkit diszkrimináció vagy zaklatás érjen, illetve hátrányba kerüljön a faji, etnikai vagy nemi hovatartozása, a vallási vagy filozófiai meggyőződése, fogyatékosága, kora vagy nemi identitása miatt.

2.6. Adatvédelem és információbiztonság

A DACHSER üzleti partnereként

- a személyes adatok gyűjtése, tárolása, feldolgozása és továbbítása során betartjuk a vonatkozó hatályos jogszabályokat és előírásokat.
- A DACHSER-től kapott összes információt kizárólag a DACHSER-nek nyújtott szolgáltatásainkhoz kapcsolódó feladok teljesítése során használjuk fel, és óvjuk őket a belső és külső személyek általi jogosulatlan felhasználástól.

2.7. Környezetvédelem

A DACHSER üzleti partnereként

- elköteleztük magunkat a természeti erőforrások takarékos felhasználása mellett.
- kerüljük az emberek és a környezet veszélyeztetését.
- természetesen a környezet védelmére vonatkozó minden hatályos jogszabályi rendelkezést betartunk.

2.8. Alvállalkozók és harmadik felek ügyfelek tekintetében

A DACHSER üzleti partnereként

- a magatartási kódex alapelveit ismertetjük a DACHSER felé fennálló kötelezettségeink teljesítése során közreműködő harmadik felekkel, és megköveteljük azok betartását.

3. Összegzés

A DACHSER fenntartja magának a jogot, hogy a jelen magatartási kódex alapelveinek betartását és alkalmazását az üzleti partnerek szervezeteinél saját maga vagy harmadik fél közreműködésével ellenőrizze. Erről a DACHSER az üzleti partnerrel előzetesen egyeztet.

Ha egy ilyen ellenőrzés eredménye azt mutatja, hogy nem tartják be a magatartási kódex rendelkezéseit, akkor az üzleti partner haladéktalanul orvosolni köteles a megállapított problémákat.

Az olyan esetleges károkat, amelyek a DACHSER számára a jelen magatartási kódexben foglalt követelményeknek az üzleti partner általi be nem tartásából, különösen a szállítási láncra vonatkozóan kért gondosság be nem tartásából keletkeznek, az üzleti partnernek azt első kéreésre teljes mértékben helyre kell hoznia.

Ettől függetlenül olyan vétség esetén, amelynek orvoslása a felszólítást követően méltányos határidőn belül nem történik meg, a DACHSER-t az üzleti kapcsolat azonnali hatályú felmondásának joga illeti meg az üzleti partnerrel szembeni bármiféle felelősségvállalás kizárása mellett.

Ha az üzleti partner arra a megállapításra jut, hogy a jelen magatartási kódex alapelveit a DACHSER-rel folytatott együttműködéssel kapcsolatban nem kellene betartani, akkor azt a „supportDACHSER“ bejelentőrendszeren keresztül jelezheti, amely elérhető a www.dachser.com oldalról.

Az üzleti partner aláírásával megerősíti, hogy az üzleti partnerek magatartási kódexét megkapta, és az abban meghatározott alapelveket betartja:

Kelt:

bélyegző, aláírás

(Amennyiben a jelen magatartási kódex egy külön szerződés mellékletét képezi, akkor a kódexet nem szükséges külön aláírni)